



各 位

平成 21 年 1 月 7 日

会 社 名 日 本 電 子 材 料 株 式 会 社
代 表 者 代 表 取 締 役 社 長 坂 根 英 生
(コード番号 6855 東証 1 部)
問 合 せ 先 取 締 役 管 理 部 門 統 括 部 長 厚 地 義 尚
電 話 0 6 (6 4 8 2) 2 0 0 7

経営体質強化に向けた取り組みに関するお知らせ

当社では、下記のとおり経営体質強化に向けた取り組みを実施することといたしましたのでお知らせします。

記

1. 経営体質強化に向けた取り組みの理由

サブプライムローン問題を発端とする金融危機は、实体经济にも急激かつ大きな影響を及ぼし、当社の主たる事業分野である半導体業界も多大な影響を受けております。

- これまでも (1) 役員報酬の削減 (70%カット) (2) 全社プロジェクトでの徹底的な経費削減
(3) JEM シンガポールの閉鎖 (4) 東北出張所を東京営業へ吸収
(5) 派遣社員の契約満了予定 (65 名)

など可能な限りの施策を進めてまいりましたが、本年度だけでなく、来年度も厳しい状況が継続することが予想されるため、更なる追加施策により収益性の改善を図ることが急務であると判断し、経営体質強化に向けた諸施策を実施することといたしました。

2. 経営体質強化に向けた施策

(1) 国内拠点の再編

- ① JEM 静岡株式会社の製造を熊本工場に統合
② 本社工場の製造 (プローブカード) を熊本工場に統合

(2) 海外拠点の再編

- ① JEM 香港 (深セン工場) の製造能力増強
② JEM 台湾規模縮小 (100 名→30 名体制)、ベトナム協力工場の縮小 (10 万ピン/月→3 万ピン体制)

(3) 拠点の再編と共に全社的な人員の最適化を推進し、希望退職者を募集する

希望退職者募集の概要

- ① 対象者 40 歳以上の正社員および被統合拠点の正社員
② 募集人数 100 名 (平成 20 年 12 月末の正社員 546 名 (日本電子材料、JEM 静岡))
③ 募集期間 平成 21 年 1 月 13 日～平成 21 年 1 月 23 日まで
④ 退職日 平成 21 年 3 月 31 日
⑤ 優遇措置 所定の退職金の他に特別退職金を支給します

3. 業績への影響

拠点再編の関連費用と希望退職者が募集人数に達した場合の特別退職金等は合計 4.5 億円を見込んでおり、平成 21 年 3 月期決算にて特別損失として計上予定ですが、現時点では金額等が未確定であるため、確定した段階で業績予想の修正を含め発表します。

なお、募集人数どおりの希望退職への応募があった場合、来年度以降人件費を含め年間約 6 億円の固定費削減を見込んでおります。

以 上