

## 女性の活躍に関する情報公表

### 1. 採用における男女比率（2019/04～2020/03）

女性 7 人（11.1%）、男性 56 人（88.9%）

### 2. 女性労働者の割合（2020/04）

女性 113 人（19.2%）、男性 447 人（80.8%）

### 3. 平均勤続年数（2020/04）

女性 15.4 年、男性 11.7 年、全体 12.4 年

### 4. 有給休暇取得日数（消化率）（2019/04～2020/03）

女性 16.4 日（89.7%）、男性 13.4 日（78.2%）、全体 14.0 日（80.3%）

### 5. 女性活躍推進法に基づく取組み状況

（数値目標）：

全社的な女性活躍推進を図る観点で、女性の仕事に取り組むモチベーションを向上させるために各職場で多様な職務経験の付与や全社的に長時間労働の是正の社長方針の策定等、仕事環境・職場雰囲気の見直しを実施し、まずは管理職候補者の底上げを実施するため主任クラスへの登用実績を過去 5 年間の 50%増とする。

（実績）：昨年度 達成率 83% 延べ進捗率 146%

2011 年度～2015 年度 主任クラスへの女性登用実績：4 名（0.8 人 /年）

2016 年度～2018 年度 主任クラスへの女性登用実績：6 名（2 人/年）

2019 年度 主任クラスへの女性登用実績：1 名

2019 年度は主任クラスも含めた全職務等級での女性昇格者数が 10 名となり、2011 年度～2015 年度の年 6.6 人から 2016 年度～2019 年度は年 7.75 人と増加、積極的な登用を行っている。

新処遇制度の実施に伴い各職種毎に要求される各職務等級毎の職務能力を職務記述書で明確にし、面談を通じ各人毎に目標を明確にして指導を行う。