

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用における男女比率（2020/04～2021/03）

女性 8 人（19.5%） 内訳：正規 7・非正規 1
男性 33 人（80.5%） 内訳：正規 26・非正規 7

2. 女性労働者の割合（2021/04）

女性 135 人（19.7%） 内訳：正規 96・非正規 39（うち派遣 18）
男性 550 人（80.3%） 内訳：正規 462・非正規 88（うち派遣 50）

3. 平均勤続年数（2021/04）

女性 15.6 年、男性 11.9 年、全体 12.6 年

4. 有給休暇取得日数（消化率）（2020/04～2021/03）

女性 14.8 日（81.7%）、男性 12.6 日（73.5%）、全体 13.0 日（75.1%）

5. 女性活躍推進法に基づく取組み状況

（数値目標）：

全社的な女性活躍推進を図る観点で、女性の仕事に取り組むモチベーションを向上させるために各職場で多様な職務経験の付与や全社的に長時間労働の是正の社長方針の策定等、仕事環境・職場雰囲気の見直しを実施し、まずは管理職候補者の底上げを実施するため主任クラスへの登用実績を過去 5 年間の 50%増とする。

（実績）：昨年度 達成率 83%

2011 年度～2015 年度 主任クラスへの女性登用実績：4 名（0.8 人 /年）

2016 年度～2019 年度 主任クラスへの女性登用実績：7 名（1.75 人/年）

2020 年度 主任クラスへの女性登用実績：1 名

2020 年度は主任クラスへの登用 1 名、全職務等級での女性昇格者数が計 4 名であった。目標未達、例年と比べやや少ない結果であったが、毎年、継続的に採用・登用を行った結果、女性の主任クラス以上の割合が（女性の）24%と、2015 年度と比較して約 1.5 倍になった。今後も継続して、積極的な採用登用を行い、女性のモチベーションアップ、活躍機会の創出に注力していく。

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

| | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|--------------------|--------|--------|--------|
| 正規雇用労働者の 中途採用比率 | 70% | 79% | 72% |