

女性活躍推進法に基づく情報公表

1. 採用における男女比率（2023/04～2024/03）

女性 10 人（21.3%） 内訳：正規 9・非正規 1
男性 37 人（78.7%） 内訳：正規 36・非正規 1

2. 女性労働者の割合（2024/04）

女性 147 人（20.3%） 内訳：正規 113・非正規 34（うち派遣 13）
男性 579 人（79.7%） 内訳：正規 518・非正規 61（うち派遣 32）

3. 平均勤続年数（2024/04）

女性 15.1 年（内訳：正規 15.9 年・非正規 11.0 年） ※非正規は無期転換社員含む、派遣含まず
男性 12.4 年（内訳：正規 12.5 年・非正規 10.7 年）
全体 12.8 年

4. 有給休暇取得日数（消化率）（2023/04～2024/03）

女性 16.5 日（92.6%）、男性 15.4 日（86.9%）、全体 15.6 日（88.0%）

5. 女性活躍推進法に基づく取組み状況

（数値目標）①：採用した労働者に占める女性労働者の割合 20%以上を目指す

→ **2023 年度 実績 21.3%**

2023 年度も目標達成した。女性労働者の採用数（派遣除く）のうち、その約 9 割が、正規雇用者（正社員）であった。

昨年度に在宅勤務制度導入をしたこともあり、働き方の選択肢が増え、働きやすい環境に。

今後も引き続き、女性活躍推進はもちろんのこと、柔軟な働き方を認めていき、社員が働きやすい就業環境の提供に力を入れたい。

（数値目標）②：全社員の有休取得率 80%以上を目指す

→ **2023 年度 実績 88.0%**

2023 年度も目標達成した。一昨年度に引き続いて、昨年度も、男女いずれも有休取得率が向上し、女性に関しては、90%を上回る有休取得率となった。

今後も引き続きワークライフバランスに配慮し、社員が働きやすい就業環境の提供に努め、女性活躍推進に寄与したい。

6. 男女賃金の差異に関する情報公表

区分	男女の賃金差異
全労働者	75.8%
正規雇用	78.8%
非正規雇用	68.6%

付記事項

対象期間：2023 年度（2023/4/1～2024/3/31）

正規雇用：正社員（海外出向・休職者除く）

非正規雇用：契約・嘱託・無期転換・S 社員（定年再雇用）

賃金：持株会奨励金・表彰金除く

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2021 年度	2022 年度	2023 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	54%	71%	57%

公表日：2024 年 6 月 4 日