

女性活躍推進法に基づく情報公表

1. 採用における男女比率（2024/04～2025/03）

女性 5 人（11.63%） 内訳：正規 4・非正規 1
男性 38 人（88.37%） 内訳：正規 34・非正規 4

2. 女性労働者の割合（2025/04）

女性 162 人（20.28%） 内訳：正規 114・非正規 48（うち派遣 28）
男性 637 人（79.72%） 内訳：正規 556・非正規 81（うち派遣 54）

3. 平均勤続年数（2025/04）

女性 15.3 年（内訳：正規 16.0 年・非正規 11.7 年） ※非正規は無期転換社員含む、派遣含まず
男性 12.4 年（内訳：正規 12.4 年・非正規 13.1 年）
全体 12.96 年

4. 有給休暇取得日数（消化率）（2024/04～2025/03）

女性 16.4 日（92.0%）、男性 14.98 日（83.6%）、全体 15.25 日（85.2%）

5. 女性活躍推進法に基づく取組み状況

（数値目標）①：採用した労働者に占める女性労働者の割合 20%以上を目指す

→ 2024 年度 実績 11.63%

女性労働者の採用数（派遣除く）のうち、その約 8 割が正規雇用者（正社員）であったものの、目標値には届かなかった。

今後も引き続き、女性活躍推進はもちろんのこと、柔軟な働き方を認めていき、社員が働きやすい就業環境の提供に力を入れたい。

（数値目標）②：全社員の有休取得率 80%以上を目指す

→ 2024 年度 実績 85.2%

2024 年度も目標達成した。一昨年度に引き続いて、男女共に有休取得率が 8 割を超えており、休みやすい（働きやすい）就業環境を提供出来ている。女性の取得率は、90%超を維持。

今後も引き続きワークライフバランスに配慮し、社員が働きやすい就業環境の提供に努め、女性活躍推進に寄与したい。

6. 男女賃金の差異に関する情報公表

区分	男女の賃金差異
全労働者	76.1%
正規雇用	79.0%
非正規雇用	64.0%

付記事項

対象期間：2024 年度（2024/4/1～2025/3/31）

正規雇用：正社員（海外出向・休職者除く）

非正規雇用：契約・嘱託・無期転換・S 社員（定年再雇用）

賃金：持株会奨励金・表彰金除く

育児介護休業法に基づく男性の育児休業取得率の公表

2024 年度 男性の育児休業取得率：108%

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2022 年度	2023 年度	2024 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	71%	57%	52%

公表日：2025 年 6 月 3 日