

## 女性活躍推進法に基づく情報公表

- 採用における男女比率（2025/04～2026/03）  
女性 16 人（19.75%） 内訳：正規 14・非正規 2  
男性 65 人（80.25%） 内訳：正規 62・非正規 3
- 女性労働者の割合（2026/03）  
女性 168 人（19.49%） 内訳：正規 117・非正規 51（うち派遣 29）  
男性 694 人（80.51%） 内訳：正規 571・非正規 123（うち派遣 94）
- 平均勤続年数（2026/03）  
女性 14.8 年（内訳：正規 14.8 年・非正規 14.7 年） ※非正規は無期転換社員含む、派遣含まず  
男性 12.3 年（内訳：正規 12.2 年・非正規 13.1 年）  
全体 12.76 年
- 有給休暇取得日数（消化率）（2025/04～2026/03）  
女性 14.8 日（85.2%）、男性 13.7 日（78.5%）、全体 13.92 日（79.8%）

### 5. 女性活躍推進法に基づく取組み状況

（数値目標）①：採用した労働者に占める女性労働者の割合 20%以上を目指す

→ 2025 年度 実績 19.75%

目標値に僅か届かなかったが、昨年と比較して、女性労働者の採用数（派遣除く）が増加した。今後も引き続き、女性活躍推進はもちろんのこと、柔軟な働き方を認めていき、社員が働きやすい就業環境の提供に力を入れたい。

（数値目標）②：全社員の有休取得率 80%以上を目指す

→ 2025 年度 実績 79.8%

2025 年度は目標値に僅かに届かなかったが、これは昨年度、新設した特別休暇【マイチョイス】によるものと推察される。この休暇は、家族のサポートや健康診断の受診促進、自分への特別なご褒美などと言った、社員の多様なニーズに応えられるよう導入した新しい休暇であり、大変好評であった。今後も引き続きワークライフバランスに配慮し、社員が働きやすい就業環境の提供に努め、女性活躍推進に寄与したい。

### 6. 男女賃金の差異に関する情報公表

区分	男女の賃金差異
全労働者	79.1%
正規雇用	81.4%
非正規雇用	68.2%

付記事項

対象期間：2025 年度（2025/4/1～2026/3/31）

正規雇用：正社員（海外出向・休職者除く）

非正規雇用：契約・嘱託・無期転換・S 社員（定年再雇用）

賃金：持株会奨励金・表彰金除く

## 育児介護休業法に基づく男性の育児休業取得率の公表

2025 年度 男性の育児休業取得率：66%

## 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2023 年度	2024 年度	2025 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	57%	52%	62%

公表日：2026 年 6 月 4 日